

РЕШЕНИЕ № 45

гр. Перник, 5 март 2009 год.

В ИМЕТО НА НАРОДА

Административен съд - Перник, втори касационен състав, в публично съдебно заседание на двадесет и пети февруари две хиляди и девета година в състав:

ПРЕДСЕДАТЕЛ : С.С.
Членове: В.Г.Е.И.

при секретаря Т.М., присъствието на прокурора Р.С., като разгледа докладваното от съдията В.Г. к.н.а.х.д. № 40 по описа за 2009 година на Административен съд - Перник, за да се произнесе, взе предвид следното :

Производството е по чл. 208 и следващите от Административнопроцесуалния кодекс (АПК) във връзка с чл. 63 от Закона за административните нарушения и наказания (ЗАНН).

С Решение № 829/29.12.2008г. постановено по н.а.х.д. № 1309/2008г. по описа на Пернишкия районен съд е отменено наказателно постановление №14/1400229 от 03.09.2008г., издадено от директора на дирекция "Инспекция по труда" Перник. С наказателното постановление, на основание чл. 413, ал. 2 от Кодекса на труда (КТ) на "****" ООД, гр. Перник, представлявано от управителя А.С.Й. е наложено административно наказание имуществена санкция в размер на 1500лв., за нарушение на чл. 284, ал. 1 от КТ.

Против това решение в срок е подадена касационна жалба от административнонаказващия орган. С жалбата се иска отмяна на съдебното решение като незаконосъобразно и необосновано и решаване на делото по същество от касационната инстанция, която да потвърди наказателното постановление. Основните съображения са, че видът на личните предпазни средства и специалното работно облекло се определят от работодателя въз основа на извършена оценка на риска и те не могат да бъдат посочени от административнонаказващия орган.

Ответникът по касационната жалба, редовно уведомен за съдебното производство не се представлява и не представя становище.

Представителят на Окръжна прокуратура гр. Перник дава заключение, че жалбата е основателна и решението на Пернишкия районен съд следва да бъде отменено. Работодателят не е изпълнил задължението си за предоставяне на работниците на лични предпазни средства и специално работно облекло по чл. 284, ал.1 от КТ. Работникът К.Г.Л. е извършвал трудова дейност без предпазни средства и облекло и няма доказателства, че такива са му предоставени от работодателя.

Административен съд - Перник, като разгледа делото по реда на глава дванадесета на АПК намира, че жалбата е процесуално допустима, подадена в срок и от надлежна страна.

Разгледана по същество жалбата е основателна, по следните съображения:

В обжалваното съдебно решение фактическата обстановка е установена правилно, но е налице нарушение на материалния закон. От фактическа страна е прието за установено, че на 05.08.2008г., при извършена проверка от служители на дирекция "Инспекция по труда" Перник за спазване на трудовото законодателство на обект на "****" ООД, гр. Перник, находящ се на ул. "****", гр.Перник е установено, че общият работник К.Г.Л. в момента на проверката е извършвал трудова дейност - разковаване и подреждане на греди на строителния обект. Работникът е бил без специално работно облекло и лични предпазни средства. Тези обстоятелства са отразени в акта за установяване на административно нарушение, потвърдени в хода на съдебното производство от разпита на актосъставителката А.Е.А.. Фактът, че работникът К.Г.Л. в момента на проверката се е намирал на строителния обект на "****" ООД, гр. Перник и не е носил лични предпазни средства и специално работно облекло се потвърждава и от показанията на свидетеля В.П.М..

По делото е представен трудов договор, от който е видно, че К.Г.Л. към датата на извършване на проверката е назначен на длъжност "общ работник, строителство сгради" в "****" ООД. Дружеството е декларирало, че има утвърдена програма за предотвратяване на риска в съответствие с чл. 16, ал. 1, т. 2 от ЗЗБУТ, видно от попълнената идентификационна карта.

Според чл. 284, ал. 1 от КТ, работодателят е длъжен да предоставя безплатно специално работно облекло и лични предпазни средства на работниците и служителите, които работят със или при опасни или вредни за здравето или живота машини, съоръжения, течности, газове, стопени метали, нажежени предмети и други подобни. Изброяването в чл. 284, ал. 1 от КТ не е изчерпателно, а примерно. Преценката за необходимостта и вида на работното облекло и личните предпазни средства се извършва за всеки конкретен случай в зависимост от характера на изпълняваната работа. Според чл. 17 от Наредба № 3 от 19.04.2001 г. за минималните изисквания за безопасност и опазване на здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място, работодателят определя работните места и видовете работа, при които се използват лични предпазни средства въз основа на извършена оценка на риска на работното място като има предвид неизчерпателния списък на дейности, които могат да изискват прилагане на лични предпазни средства, посочени в приложение № 1, неизчерпателния списък на лични предпазни средства, посочени в приложение № 2, таблицата за части на тялото на работещите, изложени на рискове, посочена в приложение № 3. В тези списъци изрично са включени дейности като строителство и работа на строителни площадки и складове. Дейността, за която е назначен работника К.Г.Л. попада в списъка на дейностите, за които се изисква ползване на лични предпазни средства. Задължението за предоставянето им възниква от деня на постъпване на работа на работника, съгласно чл. 18, ал. 1 от същата Наредба. Носенето на личните предпазни средства и облекло е задължение на работника в процеса на работа, но работодателят е длъжен да ги осигури при постъпването му на работа.

Не са представени доказателства, че на работника К.Г.Л. са предоставени лични предпазни средства и специално работно облекло за изпълнение на работата му като общ работник при строителството на сгради. Работодателят не е изпълнил задължението си по чл. 284, ал. 1 от КТ, предвид на което правилно е санкциониран по чл. 413, ал. 2 от КТ.

При тези съображения и на основание чл. 221, ал. 2, предл. 2 и чл. 222 от АПК обжалваното съдебно решение следва да бъде отменено и вместо него постановено съдебно решение, с което да бъде потвърдено издаденото наказателно постановление, с оглед на което, Административен съд - Перник

РЕШИ:

ОТМЕНЯ Решение № 829/29.12.2008г., постановено по н.а.х.д. № 1309/2008г. по описа на Пернишкия районен съд и вместо него постановява:

ПОТВЪРЖДАВА наказателно постановление №14/1400229 от 03.09.2008г., издадено от директора на дирекция "Инспекция по труда" Перник, с което на "****" ООД, гр. Перник, представлявано от управителя А.С.Й., на основание чл. 413, ал. 2 от КТ е наложено административно наказание имуществена санкция в размер на 1500лв., за нарушение на чл. 284, ал. 1 от КТ.

Решението не подлежи на обжалване или протест.

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

ЧЛЕНОВЕ: